

MISE EN PLACE ET PRÉPARATION D'UN ENTRETIEN INDIVIDUEL D'ÉVALUATION

« Assurer la qualité du climat social et relationnel de l'entreprise, recueillir un maximum d'informations qualitatives, le tout en un minimum de temps exige une bonne organisation des entretiens annuels d'évaluation : un challenge à ne pas éviter ! »

Résumé : « mon salarié donne-t-il le meilleur de lui-même ? Pour quelles raisons ? Quoi changer et comment ? A-t-il toujours la même motivation ? A-t-il conscience de l'écart entre ce que j'attends de lui et sa prestation ? Sait-il ce que je pense de lui ? Que pense-t-il de l'entreprise ? A-t-il envie de rester ou de partir ? Est-il évolutif ? » Si vous savez répondre à toutes ces questions pour chacun de vos salariés, cette formation n'est pas pour vous ! Bravo !

Participants :

Dirigeants, managers, responsables d'équipe

Intervenants :

Sophie Volatier et Jean-Michel Boscher

Durée :

1 jour

Référence :

MPEI-0408

Tarif :

[Obtenir un tarif](#)

Objectifs :

- Préparer un entretien annuel efficace
- Elaborer des supports de discussions
- Gérer les emplois et les compétences
- Organiser et planifier la procédure des entretiens d'évaluation

Programme :

- Elaborer des fiches de poste, de fonction
- Exigences de compétences et capacité de savoir-faire et savoir-être
- Le positionnement salarial (grille intra et inter)
- Positionnement pédagogique
- Rédaction des fiches d'évaluation
- Tableau des profils salariés
- Préparation du timing
- Cas de délégation des entretiens

Méthode pédagogique :

- Pédagogie participative
- Apports théoriques
- Bilans personnels
- Exercices pratiques

Les points forts de cette formation :

- Exercices pratiques
- Co-animation mixte permanente
- Élaboration d'un plan d'action personnel

Formations complémentaires :

- Mener un entretien individuel d'évaluation

Conseils ou renseignements, contactez-nous :

Fixe : 09 64 04 47 74

S. Volatier 06 67 68 14 14

JM Boscher 06 76 40 08 77

Courriel : contact@surfonchange.com

Suivi optionnel :

Séance(s) individuelle(s) pour consolider la mise en pratique de la formation